|  |
| --- |
| Утвержденоприказом директора ГБУ РТ «ЦГКО» от 26 декабря 2022 г. № 28-од |
| **ПОЛОЖЕНИЕ** |

о комиссии по охране труда в Государственном бюджетном учреждении Республики Тыва «Центр государственной кадастровой оценки»

1. Общие положения

1. Настоящее Положение о комиссии по охране труда (далее - комиссия) разработано в соответствии со ст. 218 Трудового кодекса РФ, Приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 24 июня 2014 г. № 412н «Об утверждении Типового положения о комитете (комиссии) по охране труда» и предусматривает порядок формирования, основные задачи, функции и права комиссии.
2. Комиссия создается по инициативе работодателя и работников.
3. Комиссия является составной частью системы управления охраной труда в ГБУ РТ «ЦГКО» (далее - «Учреждение»), а также одной из форм участия работников в управлении охраной труда. Работа комиссии строится на принципах социального партнерства на паритетной основе (каждая сторона имеет один голос вне зависимости от общего числа представителей стороны) из представителей работодателя или иного представительного органа работников.
4. Комиссия взаимодействует с органом исполнительной власти Республики Тыва в области охраны труда, органами государственного надзора (контроля) за соблюдением трудового законодательства Республики Тыва, другими органами государственного надзора (контроля), а также с технической инспекцией труда профсоюзов.
5. Комиссия в своей деятельности руководствуется законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации об охране труда, региональным, отраслевым (межотраслевым), территориальным соглашениями, коллективным договором, локальными нормативными правовыми актами учреждения.
6. Выдвижение в комиссию представителей работников учреждения может осуществляться на основании решения собрания работников Учреждения; представителей работодателя - работодателем. Состав комиссии утверждается приказом (распоряжением) работодателя.

**2.** **Задачи комиссии**

Задачами комиссии является:

2.1. разработка на основе предложений членов комиссии программы совместных действий работодателя, уполномоченных работников по обеспечению соблюдения государственных нормативных требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

2.2. организация проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, подготовка по их результатам, а также на основе анализа причин производственного травматизма и профессиональной заболеваемости предложений работодателю по улучшению условий и охраны труда;

2.3. содействие службе охраны труда работодателя (ответственному по охране труда) в информировании работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья, о полагающихся работникам компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, средствах индивидуальной защиты.

3. Функции комиссии

3.1. рассмотрение предложений работодателя, работников, уполномоченного работника по охране труда с целью выработки рекомендаций по улучшению условий и охраны труда;

3.2. содействие работодателю в организации обучения по охране труда, безопасным методам и приемам выполнения работ, а также в организации проверки знаний требований охраны труда и проведения в установленном порядке инструктажей по охране труда;

3.3. участие в проведении проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, рассмотрении их результатов, выработка предложений работодателю по приведению условий и охраны труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда;

3.4. информирование работников о проводимых мероприятиях по улучшению условий и охраны труда, профилактике производственного травматизма, профессиональных заболеваний;

3.5. информирование работников о результатах специальной оценки условий труда на их рабочих местах, в том числе о декларировании соответствия условий труда на рабочих местах государственным нормативным требованиям охраны труда;

3.6. содействие службе охраны труда работодателя (ответственному по охране труда) в рассмотрении вопросов финансирования мероприятий по охране труда, обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также осуществлении контроля за расходованием средств, направляемых на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

3.7. содействие службе охраны труда работодателя во внедрении более совершенных технологий производства, нового оборудования, с целью создания безопасных условий труда;

3.8. подготовка и представление работодателю предложений по совершенствованию организации работ с целью обеспечения охраны труда и сохранения здоровья работников, созданию системы поощрения работников, соблюдающих требования охраны труда;

3.9. подготовка и представление работодателю, или уполномоченному работнику по охране труда предложений по разработке проектов локальных нормативных актов по охране труда, участие в разработке и рассмотрении указанных проектов.

1. Права комиссии

Комиссия имеет право:

* 1. получать от службы охраны труда работодателя (ответственного лица по охране труда) информацию о состоянии условий труда на рабочих местах, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, о существующем риске повреждения здоровья;
	2. заслушивать на заседаниях комиссии сообщения работодателя (его представителей), руководителей структурных подразделений (отделов) и других работников организации по вопросам об обеспечении безопасных условий и охраны труда на рабочих местах работников и соблюдении их гарантий и прав на охрану труда;
	3. заслушивать на заседаниях комиссии руководителей структурных подразделений работодателя (отделов) и иных должностных лиц, работников, допустивших нарушения требований охраны труда, повлекшие за собой тяжелые последствия, и вносить работодателю предложения о привлечении их к ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации;
	4. участвовать в подготовке предложений к разделу коллективного договора (соглашения) по охране труда по вопросам, находящимся в компетенции Комиссии;
	5. вносить работодателю предложения о стимулировании работников за активное участие в мероприятиях по улучшению условий и охраны труда;
	6. содействовать разрешению трудовых споров, связанных с применением законодательства об охране труда, изменением условий труда, предусмотренных законодательством гарантий и компенсаций.
1. Порядок работы комиссии
	1. Комиссия из своего состава избирает председателя и секретаря. Председателем комиссии является работодатель или его ответственный представитель, секретарем - специалист по охране труда (ответственное лицо по охране труда).
	2. Секретарь комиссии осуществляет:
* контроль за исполнением планов, рекомендаций комиссии, выполняет указания председателя;
* готовит проекты планов работы комиссии, рекомендаций, решений, заключений, контролирует их прохождение и необходимые согласования;
* оповещает членов комиссии, а также привлекаемых к работе с ней о времени и месте проводимых мероприятий;
* по согласованию в установленном порядке может представлять комиссию в других общественных формированиях, осуществлять необходимые связи со средствами массовой информации.
	1. Комиссия осуществляет свою деятельность в соответствии с разрабатываемыми им регламентом (положением) и планом работы, которые утверждаются председателем
	2. Заседания комиссии проводятся по мере необходимости.
	3. Решения комиссии принимаются открытым голосованием большинством голосов и носят рекомендательный характер.
	4. Члены Комитета отчитываются не реже одного раза в год перед собранием (конференцией) работников о проделанной ими в комиссии работе. Собрание (конференция) работников вправе отзывать из состава комиссии своих представителей и выдвигать в его состав новых представителей. Работодатель вправе своим распоряжением отзывать своих представителей из состава комиссии и назначать вместо них новых представителей.
	5. *Члены комиссии проходят обучение по охране труда на специализированных курсах за счет средств Учреждения по направлению работодателя не реже одного раза в три года.*
	6. *Обеспечение деятельности комиссии, его членов (освобождение от основной работы на время исполнения обязанностей, прохождения обучения и т.п.) устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным правовым актом учреждения.*